

Profile der Berater*innen



Thomas Neumann

Thomas Neumann begleitet Berliner Unternehmen in allen Fragen der Fachkräftesicherung. Nach seinem Studium der Sozial- und Verwaltungswissenschaften arbeitete er für einen bundesweit tätigen Wirtschaftsförderer. Er leitete verschiedene innovative Projekte, z. B. zu den Themenbereichen Innovationsmanagement, Internationale Märkte und Personal-/Organisationsentwicklung.

Im Projekt berät und qualifiziert Thomas Neumann Unternehmen zu Fragen der Personalfindung, -bindung und -entwicklung sowie zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität. Er stößt nachhaltige Change Prozesse an, setzt diese um und behandelt z. B. Work-Life-Balance, Führung 4.0, innovative Arbeitszeitmodelle und lebensphasenorientierte Arbeitsorganisation.

Digitalisierung sieht Thomas Neumann dabei als Chance für Unternehmen, Prozesse zu optimieren und den Mitarbeiter*innen ein selbstbestimmtes Arbeiten zu ermöglichen. Die partnerschaftliche Entwicklung von Prozessen, der Aufbau neuer Arbeits- und Kommunikationsstrukturen und die Erhöhung der Arbeitsqualität aller Mitarbeitenden steht dabei immer im Fokus seiner Beratertätigkeit.

Kontakt

Tel: +49 30 27 87 33 86

t.neumann@personal4-0.de

Dieses digitale Tool hat mein
Arbeitsleben bereichert:

„Kommunikation und Zusammenarbeit im Team sind wesentlich für den Projekterfolg. Ob Videokonferenzen, eine gemeinsame Datenbasis oder das gleichzeitige Arbeiten an Dokumenten. Mit einer Teamsoftware wird das ortsunabhängige Arbeiten deutlich erleichtert und transparenter.“

Das Projekt „#4.0 - Blended Working. Digitalkompetenz und Work-Life-Balance für Berliner KMU“ wird im Rahmen der Initiative „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.