

Der neue Kollege braucht Zeit für seinen Sportverein.
Ihre beste Mitarbeiterin will sich mehr um ihre Kinder kümmern.
Die Auszubildende übernimmt jetzt Social Media.

Fachpersonal entwickeln und im Unternehmen halten.

Wir unterstützen Sie.

Kostenfrei für Unternehmen. Gefördert durch den Europäischen Sozialfonds und das Bundesministerium für Arbeit und Soziales.

#4.0

Potenziale ausbauen – Flexibilität fördern

Was wollen wir erreichen?

Ihre beste Mitarbeiterin will sich mehr um ihre Kinder kümmern! Sie können sie trotzdem weiter beschäftigen, weil sie ihre Arbeit jetzt selbst organisiert.

Ihr neuer Mitarbeiter engagiert sich ehrenamtlich im Sportverein und braucht dafür zwei freie Nachmittage in der Woche. Er bleibt gern bei Ihnen, denn er kann sich seine Arbeitszeit flexibel einteilen.

Erfolgsgeschichten, die deshalb so gut laufen, weil alle im Betrieb mitgemacht haben.

#4.0 unterstützt kleine und mittlere Betriebe

In vielen Unternehmen ist es schwierig geworden, geeignetes Fachpersonal zu finden und im Betrieb zu halten. Dazu ist es erforderlich, die Personalentwicklung strategisch auszurichten.

Handlungsstrategien entwickeln - Gleichstellung fördern

Besonders kleinen Unternehmen fehlen oft die Möglichkeiten, das Personal systematisch zu entwickeln. Dafür gibt es konkrete Handlungsstrategien, die sich in der Praxis bewährt haben. Insbesondere gilt es, die Potenziale von Frauen auszubauen und ihre Stärken zu fördern.

Digitalisierung nutzen

Die Digitalisierung kann helfen, die Arbeit so zu strukturieren, dass besonders Mitarbeiterinnen in einer herausfordernden familiären Situation ihre Aufgaben individuell und flexibel organisieren können.

Das Projekt "#4.0 – Blended Working, Digitalisierungskompetenz und Work-Life-Balance für Berliner KMU" wird im Rahmen der Initiative „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Fachpersonal entwickeln und im Unternehmen halten.

Wir unterstützen Sie.

#4.0

Potenziale ausbauen – Flexibilität fördern

🔗 Angebote im Projekt

- ➕ Analyse der Ist-Situation und Bedarfs-ermittlung
- ➕ Unterstützung bei der Personal- und Organisationsentwicklung
- ➕ Workshops für Führungskräfte und Mitarbeiter*innen
- ➕ Individuelle Weiterbildung nach Bedarf
- ➕ Einzel- und Gruppencoaching
- ➕ Strategien zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- ➕ Work-Life-Balance im beruflichen Alltag
- ➕ Begleitung bei der Einführung von Arbeitszeitmodellen
- ➕ Entwicklung digitaler Kompetenzen
- ➕ Kontinuierliche Begleitung

🔗 Attraktivität als Arbeitgeber*in steigern

Flexible Arbeitszeitmodelle und innovative Personalentwicklung erhöhen Ihre Attraktivität als Arbeitgeber*in und sind damit eine wichtige Säule für ein erfolgreiches und zukunftsorientiertes Unternehmen.

Dazu gehört es, die Mitarbeiter*innen in die Entwicklung einzubeziehen. So können Veränderungsprozesse langfristig wirken.

🔗 Ihr Beitrag

Ihr Beitrag besteht in der Freistellung Ihrer Führungskräfte und Mitarbeiter*innen während der Beratungs- und Weiterbildungszeiten.

Im Rahmen des Projekts entscheiden Sie über den Umfang der Leistungen und Beiträge. Die Kooperation wird in einer Vereinbarung festgehalten.

Für die Unternehmen entstehen keine Kosten.

🔗 Mehr Informationen finden Sie unter www.personal4-0.de

🔗 Kontakt

#4.0 – Blended Working:
Digitalkompetenz und Work-
Life-Balance für Berliner KMU

🌐 www.personal4-0.de
✉ info@personal4-0.de



Ein gemeinsames Projekt der zukunft im zentrum GmbH und der Goldnetz gGmbH.